



djörg

Din samarbetspartner inom
organisationsutveckling och HR

www.djörg.se



Vårt uppdrag

- Att skapa mervärde för våra kunder genom att bidra till utvecklingen av organisationer & dess medarbetare.





Våra värderingar

- Vi står för:
 - Medkänsla
 - Vi bryr oss om våra kunder
 - Vi bryr oss om våra kollegor
 - Vi är lyhörda för kunders och kollegors behov
 - Jag tar hänsyn till mina egna behov
 - Mod
 - Vi har integritet
 - Vi står upp för det vi tror på
 - Vi vågar säga nej
 - Vi vågar utmana och utveckla oss själva
 - Vi vågar göra misstag
 - Pålitlighet
 - Vi har kompetens att utföra de uppdrag vi åtar oss
 - Vi strävar alltid efter enkla och hållbara lösningar
 - Vi levererar kvalitet
 - Vi är prestigelösa och har alltid kundens bästa i fokus
 - Vi är öppna och ärliga





Vårt erbjudande

Vi hjälper organisationer att öka prestationen hos individer och grupper

- Organisationsutveckling/
Förändringsledning
(projektbaserat)
 - Strategisk planering
 - Ledning och styrning
 - Team och ledarutveckling
 - Medarbetarutveckling
 - Kultur och värderingar
 - Mångfaldsfrågor
 - Strukturerade arbetsätt och verktyg
- HR Support
(fortlöpande deltidsuppdrag)
 - Chefsstöd
 - Ledarutveckling
 - Employer branding
 - Rekrytering
 - Introduktion
 - Medarbetarutveckling
 - Medarbetarundersökningar
 - Rehabilitering
 - Lagar och avtal
 - Lönebildning
 - Avveckling
 - Jämställdhets och mångfaldsarbete
 - Framtagande av policys och processer





En värld av ständig förändring



Hur säkerställer vi effektiva förändringsprocesser där både medarbetare och organisation utvecklas?





”Vi möter er där ni befinner er just nu”

- Enkla och hållbara lösningar baserade på era behov och utmaningar.





”Alla projekt är förändringsprojekt”

- En lyckosam implementering kräver ett strukturerat arbetssätt i fråga om att leda människor genom förändring.
- Vi jobbar i enlighet med Prosci´s metodik för förändringsledning i våra projekt.





djörg och Rolf

- Vi erbjuder support i fråga om att bygga och implementera effektiva arbetssätt för medarbetarutveckling.
- Partnerskap med Rolf
 - App och IT verktyg för konstant och långsiktig medarbetarutveckling.
 - Reflektion & feedback
 - Målstyrning
 - Coaching





Referensuppdrag



- Uppdrag

- Strategiutveckling
- Målstyrningsprocess
- Värdegrundsarbete
- Team & Ledarutveckling
- Medarbetarenkäter
- Framtagande och implementation av metoder och verktyg för medarbetarutveckling
- Generell HR Support

- Resultat

- Ökat medarbetarengagemang
- Lägre sjukfrånvaro
- Stärkt ledarskap och kommunikation





Referensuppdrag



- Uppdrag

- Utveckling och genomförande av GITAB's Ledarutvecklingsprogram.
 - Att leda mig själv
 - Att leda andra
 - Mitt chefsansvar

- Resultat

- Stärkt ledarskap och kommunikation.
- Tryggare chefer
- Starkare värdegrund





Referensuppdrag



- Epiroc Rock Drills AB & Epiroc Drilling Tools AB
 - Förändringsledning i två globala IT projekt
 - Support till lokala implementations-team med fokus på att leda människor genom förändringen.
 - Kommunikation kring syfte och mål
 - Utbildning av chefer och implementations team i förändringsledning
 - Workshops för att kartlägga förändringens påverkan på människor/processer/teknologi
 - Workshops och enkäter för att mäta organisationens förändringsberedskap
 - Workshops och enkäter för att följa upp hur väl förändringen implementerats.
- Resultat
 - Resultatet av vårt arbete var:
 - Verktyg och metoder för ett strukturerat förändringsarbete.
 - Medvetenheten kring projektens syfte och mål ökade hos samtliga intressenter.
 - Linjechefernas stöd och engagemang ökade med hjälp av utbildning och workshops.
 - Genom att kartlägga gap i fråga om medvetenhet, vilja att bidra, kunskap och färdigheter kunde vi jobba proaktivt med aktiviteter att förbereda organisationen för den kommande förändringen.





Referensuppdrag

- Hitachi Energy
 - Uppdrag
 - Framtagande av ramverk för den framtida arbetsplatsen i det nya normala.
 - Kartläggning av studier, lagstiftning och marknadstrender.
 - Workshops med chefer, medarbetare och fackliga representanter.
 - Sammanställning av ramverk med riktlinjer för framtidens arbetsplats.
 - Projektledning av implementationen
 - » Framtagande av stödpaket till chefer (verktyg och infomaterial).
 - » Utrullning av stödpaket



Referensuppdrag

- Löpande generell HR Support
 - Rekrytering, avtalsfrågor, rehabilitering, förhandlingsstöd, värdegrundsarbete, utveckling av nya arbetssätt, chefsstöd.
 - Scandinavian Realheart
 - Aroseken
 - Endless Break Technology



Therese Näs Tärnblom

Målmedveten organisationskonsult som drivs av att få göra skillnad.

Kompetens

Ledarskap och ledarutveckling, strategiutveckling, förändringsledning, organisations och teamutveckling, målstyrning, strategisk kompetensförsörjning, coaching

Erfarenhet

20 års erfarenhet av arbete i globala industriföretag, varav 13 år i roller som HR Direktör/HR Chef.
Mångårig erfarenhet av Ledningsgruppsarbete
Erfarenhet av att arbeta i en internationell miljö och av att leda globala team.

Personligt

Lyhörd, lösningsorienterad, pragmatisk med drivkraft att ständigt utvecklas.

Utbildning

Kandidatexamen - Programmet för Personal och Arbetslivsfrågor, Örebro Universitet
Licensierad Change Manager – Prosci Change Management Program
IPU behörig consult TTI Success Insights – Beteendestil, drivkraft och EQ analys



www.djörg.se



Carina Gustafsson

Målmedveten HR konsult som drivs av att bidra till att människor och organisationer utvecklas.



www.djörg.se

Kompetens

Ledarskap och ledarutveckling, medarbetarutveckling, rekrytering, arbetsrätt, arbetsmiljö

Erfarenhet

Mångårig erfarenhet av arbete inom HR funktionen i globalt bolag. Lång erfarenhet av ledningsgruppsarbete och av att verka i organisationer där förändring är ständigt pågående.

Personligt

Samverkande, lyhörd, pragmatisk, lösningsorienterad

Utbildning

Kandidatexamen - Programmet för Personal och Arbetslivsfrågor – Uppsala Universitet